好干部，要干事

“建立健全崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系”。

正向激励不到位，不干事的没损失，

干事的就必然寒心，感受不到公道。

干事的多忙着干事，“不粘人”，领导未必记得起；

干事的多只做不说，“不张扬”，领导未必看得到；

干事的多允公允能，“不灵活”，领导未必信得过。

干事的累垮了身体，不干事的“躺平”舒舒服服，

干事的不在视野之内，不干事的还被视为放心，

如此，谁还想干事？

五

**好干部，要干事。**

“大道之行也，天下为公，选贤任能，讲信修睦。”

千百年的道理了。

**不干事的人，没事干，才会生事找事；**

**干事的人，有事干，才能任事平事；**

**真正解决问题的，是干事的；**

**真正制造问题的，是不干事的。**

选贤任能，才能讲信修睦；

讲信修睦，只能选贤任能。

不干事的人，多是“精致的利己主义者”，

自私自利，虚伪做作，投机取巧，

不干事，还有半点诚信和责任可言？

正是因为这些人，才有了：

政治上的“两面人”；

道德上的“伪君子”；

事业上的“投机客”；

职场上的“搅屎棍”。

所谓“天下为公”，就是：

**自己有公心，组织有公道，**

**个人成就事，组织成就人。**

所谓“选贤任能”，就是：

让不干事的人没市场，让干事的人有舞台，

让不干事的人无望，让干事的人暖心。

2022年总书记新年贺词，一句话火了：

“我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，

方能不负历史、不负时代、不负人民。”

踔厉奋发、笃行不怠，就是指干事。

对那些不干事想“躺平”的人，

从台上拉下来，赶回家里，

才是他们最好的归宿。

### 精选留言

用户设置不下载评论